



Globus führt Familienpflegezeit ein

St. Wendel, 23. Januar 2012: Als erstes deutsches Handelsunternehmen hat sich Globus heute gegenüber dem Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend zur Einführung der Familienpflegezeit bekannt. Globus hat zum Jahresbeginn die notwendigen Rahmenbedingungen für seine 42 SB-Warenhäuser in Deutschland geschaffen.

Globus ist eines der ersten Unternehmen in ganz Deutschland, das die betriebliche Umsetzung des vom Bundestag verabschiedeten Familienpflegezeitgesetzes vorantreibt. Bei einem gemeinsamen Pressetermin, zu dem Bundesministerin Dr. Kristina Schröder geladen hatte, bekannte sich Globus heute in Berlin zur Einführung der Regelungen des Gesetzes zur häuslichen Pflege eines nahen Angehörigen. Seit Januar können Globus-Mitarbeiter die Familienpflegezeit beantragen.

Fachkräftemangel entgegenwirken – Motivation und Zufriedenheit verbessern

Dr. Kristina Schröder begrüßt das Engagement von Globus: „Ich freue mich über jedes Unternehmen, das Vorreiter in Sachen familienfreundliche Personalpolitik ist. Dazu gehören die Unternehmen, die die Familienpflegezeit bereits jetzt eingeführt haben – gerade erst drei Wochen nach Inkrafttreten des Gesetzes zur Familienpflegezeit. Mit der Familienpflegezeit entsprechen wir den Bedürfnissen hilfsbedürftiger Menschen, so lange wie möglich im eigenen familiären Zuhause zu bleiben. Und wir kommen den Bedürfnissen der Angehörigen entgegen, ihren nächsten Verwandten einen würdigen Lebensabend zu schenken und trotzdem weiterhin berufstätig und sozialversichert bleiben zu können. Die Arbeitgeber profitieren ebenfalls von dieser Regelung, denn sie binden ihre erfahrenen Mitarbeiter ans Unternehmen und verbessern deren Motivation und Arbeitszufriedenheit. In Zeiten des demografischen Wandels und des drohenden Fachkräftemangels ist dies auch sinnvoll und notwendig. Deshalb danke ich allen, die hier mit beispielhaften Engagement vorangehen.“

Globus sucht individuelle Lösungen

Globus hat 2008 am Audit „berufundfamilie“ teilgenommen und wurde als erstes Handelsunternehmen mit allen Standorten als familienfreundliches Unternehmen zertifiziert. Diesen Weg will Sabine Ment, Leiterin des Bereichs Mitarbeiter bei Globus, konsequent weitergehen: „Wir möchten unseren Mitarbeitern die Möglichkeit bieten, ihre Angehörigen zu pflegen und trotzdem erwerbstätig zu sein“, so Sabine Ment. „Zwei Drittel unserer Beschäftigten sind Frauen. Daher ist die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ein besonders wichtiges Thema für uns. Wir arbeiten permanent daran, die Rahmenbedingungen für unsere Mitarbeiter zu verbessern und suchen nach individuellen Lösungen.“

Pflege und regelmäßiges Einkommen ermöglichen

In der Familienpflegezeit können Beschäftigte, die nahe Angehörige pflegen, ihre Arbeitszeit für maximal zwei Jahre auf bis zu 15 Stunden Wochenarbeitszeit reduzieren. Vollzeitbeschäftigten wird beispielsweise die Möglichkeit geboten, ihre Arbeitszeit zu halbieren und weiterhin 75 Prozent des bisherigen regelmäßigen Bruttoeinkommens zu beziehen. Zum Ausgleich arbeiten sie im Anschluss

an die Pflegephase wieder voll, bekommen aber weiterhin 75 Prozent des Gehalts, bis das Wert- oder Arbeitsguthaben wieder ausgeglichen ist.

Über Globus

Seinen Ursprung hat das Unternehmen Globus (www.globus.de) im saarländischen St. Wendel. Hier veröffentlichte der Gründer Franz Bruch im Jahr 1828 in dem damaligen „St. Wendeler Intelligenzblatt“ eine Anzeige mit der Versicherung der „billigsten und reellsten Bedienung“. Diesem Grundsatz ist Globus über alle Generationen treu geblieben.

Das Unternehmen entwickelte sich über viele Jahre zu einem der führenden Handelsunternehmen in Deutschland. Dabei ist Globus eines der wenigen großen konzernunabhängigen Familienunternehmen des deutschen Einzelhandels. Neben insgesamt 42 SB-Warenhäusern, 79 Baumärkten und neun Elektrofachmärkten in Deutschland zählen auch 20 Vollsortimenter in Tschechien und Russland sowie zwei Baumärkte in Luxemburg zur Globus-Gruppe.

Derzeit sind rund 32.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Globus beschäftigt – fast ausschließlich sozialversicherungspflichtige Voll- und Teilzeitkräfte. Eine weitere Besonderheit liegt darin, dass rund die Hälfte der Mitarbeiter in Deutschland als Stille Gesellschafter am Unternehmen beteiligt ist. Im Jahr 2008 wurden die Globus SB-Warenhäuser für ihre Leistungen auf dem Feld der Vereinbarkeit von Arbeits- und Privatleben als erstes Unternehmen im deutschen Einzelhandel mit dem Zertifikat „berufundfamilie“ der Hertie-Stiftung ausgezeichnet.

Im Geschäftsjahr 2010/2011 erreichte die Globus-Gruppe eine Umsatzsteigerung um 5,4 Prozent auf 6,08 Mrd. Euro.

Pressekontakt:

Globus Holding GmbH & Co. KG | Leipziger Str. 8 | 66606 St. Wendel

Uta Lipinski | Verantwortliche für Öffentlichkeitsarbeit

E-Mail: u.lipinski@globus.net | Fon: 06851-909 3319